



COMUNE DI SORENGO

MUNICIPIO

MM No. 1285 del 15 luglio 2020

preavviso in merito alla mozione presentata il 16 giugno 2020 a nome del Gruppo PPD e GG Sorengo (primo firmatario on. Daniele Cameroni) "3 mensilità per ogni nuovo apprendista!"

Onorevole signor Presidente,
onorevoli signore e signori Consiglieri comunali,

in occasione della sessione ordinaria del 16 giugno 2020 è stata presentata, nella forma elaborata (ovvero completa di una precisa ed articolata proposta di decisione al Consiglio comunale), una mozione chiedente l'adozione di un regolamento comunale finalizzato a stimolare e sostenere i datori di lavoro sul territorio nella formazione professionale di apprendisti mediante l'erogazione di un sussidio a carico del Comune.

Tale mozione è stata demandata per esame e preavviso alle Commissioni della Gestione e delle Petizioni.

Conformemente ai disposti dell'art. 67 lett. a e b LOC il Municipio, in data 26 giugno, si è espresso nei confronti delle Commissioni sulla ricevibilità della proposta, formulando allo stesso tempo il proprio avviso preliminare favorevole.

In sintesi, l'Esecutivo, constatata la ricevibilità e la proponibilità della Mozione ha osservato quanto segue:

«la proposta scaturisce principalmente dalla traumatica esperienza maturata durante la crisi pandemica del Coronavirus che ha afflitto e affligge pressoché tutto il Globo con pesanti ripercussioni su molti aspetti della vita e dell'economia.

Tra i settori che, anche nel nostro Paese, risentono le conseguenze di questa crisi si situa anche quello della formazione che, a causa delle difficoltà economiche - ma anche gestionali e organizzative - che la crisi ha provocato, numerose aziende sembrano voler rinunciare o rinviare la formazione di apprendisti generando smarrimento e preoccupazioni in un certo numero di giovani e nelle relative famiglie.

Il nostro Municipio è senz'altro dell'avviso che la proposta in discussione meriti di essere condivisa e sostenuta.

Sulla base dei primi commenti "a caldo" percepiti in chiusura della sessione del Consiglio comunale del 16 giugno u.s., nel cui ambito è stata presentata la proposta in argomento, al nostro Municipio sembra di aver recepito un ampio consenso di principio e una notevole propensione a voler procedere immediatamente nel senso proposto dai mozionanti per far sì che l'aiuto comunale possa essere applicato già ai nuovi contratti di tirocinio riferiti all'anno scolastico 2020/2021.

In linea di principio la creazione di un nuovo sussidio comunale necessita di una base legale formale, ovvero deve fondare le proprie radici in un atto normativo emanato dall'organo Legislativo e cresciuto in giudicato.

Tecnicamente non è pertanto possibile disporre di siffatto regolamento in tempi adeguati a una sua applicazione già a partire dalla seconda metà del corrente anno civile.

Ritenuta tuttavia la particolare situazione di necessità il nostro Esecutivo, se al beneficio di un preavviso favorevole da parte delle vostre due Commissioni, è disposto ad assumersi la responsabilità di agire, per un breve periodo, in modo non formalmente ineccepibile adottando un'ordinanza municipale che anticipi i contenuti di un successivo atto emanato dal Consiglio comunale e che sarà abrogata non appena sarà formalmente in vigore il nuovo regolamento.

In considerazione del fatto che la mozione in argomento è stata sottoscritta da otto Consiglieri, l'unanime preavviso da parte delle vostre due Commissioni permetterebbe il raggiungimento della maggioranza qualificata dei Consiglieri comunali ponendo il nostro Municipio al riparo dal rischio di essere sconfessato dal Legislativo all'atto dell'approvazione del Regolamento.»

Entrambe le Commissioni, celermente riunitesi in seduta congiunta il 6 luglio 2020, alla presenza del Municipio in corpore, si sono espresse favorevolmente sulla Mozione e sulle intenzioni manifestate dal Municipio allo scopo di creare le condizioni affinché, a prescindere da ogni e qualsiasi considerazione di tipo strettamente formale, quanto suggerito nella mozione possa essere applicato subito.

Di conseguenza il Municipio, parallelamente al licenziamento del presente messaggio, ha proceduto all'emanazione di un'ordinanza municipale immediatamente applicabile il cui tenore è identico al disegno di regolamento che vi proponiamo (ricalcato pressoché interamente dalla mozione) dandone contemporaneo avviso a tutti i datori di lavoro iscritti nel registro comunale delle attività economiche.

In tal modo, in virtù del principio di affidamento, i datori di lavoro che sottoscriveranno (o hanno sottoscritto) un nuovo contratto di tirocinio dopo il 15 luglio 2020 (ossia dopo l'emanazione dell'OM) potranno far valere il diritto al riconoscimento dell'incentivo comunale.

Infine osserviamo che da informazioni attinte presso la Divisione della formazione professionale risulta che nel 2019 (dato di dicembre) sul nostro territorio giurisdizionale vi erano 15 aziende (Comune escluso) che formavano complessivamente 40 apprendisti, di queste aziende 9 formavano 14 apprendisti al primo anno, ragion per cui, tenuto conto dei salari medi degli apprendisti in tutte le professioni, il costo annuo dell'iniziativa potrebbe aggirarsi attorno a Fr. 40'000/45'000.--, ipotesi di spesa che sarà inserita nel preventivo per il 2021 e successivamente affinata sulla base dell'esperienza.

Data la sostanziale semplicità del regolamento di cui vi proponiamo la promulgazione non ci soffermiamo in ulteriori commenti di merito raccomandandovi l'accoglimento del presente messaggio con l'adozione dell'annessa proposta di decisione.

Con ogni ossequio.

Sorengo, 15 luglio 2020
Ris. Mun. No. 284/20

Allegato: disegno di regolamento

Per il Municipio:
Il Sindaco:
(Antonella Meuli)
Il Segretario:
(Arnaldo Bernasconi)



Dispositivo di risoluzione
(mozione-regolamento incentivo al tirocinio)

IL CONSIGLIO COMUNALE DI SORENGO,
vista la mozione presentata il 16 giugno 2020 a nome del Gruppo PPD e GG Sorengo (primo firmatario on. Daniele Cameroni) "3 mensilità per ogni nuovo apprendista!"
visto il rapporto della Commissione della gestione del 6 luglio 2020;
visto il rapporto della Commissione delle petizioni del 6 luglio 2020;
visto il preavviso del Municipio (MM No. 1285) del 15 luglio 2020 e l'annesso disegno di regolamento;

DECIDE:

1. la mozione in forma elaborata presentata il 16 giugno 2020 a nome del Gruppo PPD e GG Sorengo (primo firmatario on. Daniele Cameroni) "3 mensilità per ogni nuovo apprendista!" è approvata.
2. è approvato articolo per articolo e nel complesso il Regolamento comunale per l'incentivazione della formazione professionale (RTiro);
3. spirati i termini di pubblicazione di cui all'art. 187 LOC il regolamento è sottoposto per ratifica alla competente Autorità cantonale.

Per il Consiglio comunale

Gli Scrutatori:

Il Presidente

Il Segretario:

Regolamento per l'incentivazione della formazione professionale (tirocinio) (RTiro)
(del

IL CONSIGLIO COMUNALE DI SORENGO

richiamati gli artt. 186 ss della Legge organica comunale (LOC) del 10 marzo 1987;
visto il messaggio municipale No 1285 del 15 luglio 2020;

d e c r e t a :

- | | |
|--|---|
| Scopo | Art. 1 Il presente regolamento ha lo scopo di incentivare l'assunzione di apprendisti secondo la legge sulla formazione professionale. |
| Campo d'applicazione | Art. 2 Il regolamento si applica a tutti i contratti di tirocinio sottoscritti da imprese e aziende attive nel territorio di Sorengo e regolarmente iscritte nel registro comunale delle attività economiche relativi alla formazione di giovani domiciliati nella Svizzera. |
| Incentivi | Art. 3 Il Comune assume a proprio carico la retribuzione dell'apprendista durante i primi tre mesi contrattuali. |
| Modalità di ottenimento ed erogazione | Art. 4 L'incentivo viene erogato al datore di lavoro alla conclusione del terzo mese di tirocinio dietro presentazione del contratto sottoscritto dalle parti, approvato dalla Sezione per la formazione professionale, e dell'avvenuta retribuzione dell'apprendista. |
| Entrata in vigore - validità | Art. 5 Il presente regolamento entra in vigore con la ratifica da parte del Consiglio di Stato e mantiene la sua validità fino al 30 settembre 2023. |