

N. Cavadini

7373

091 814 17 20

Bellinzona

3 marzo 2025

INTIMAZIONE

03 MAR. 2025

Incarti.

Incarto007373



03-03-2025 10:31:15

Sezione degli enti locali

Via Carlo Salvioni 14

6501 Bellinzona

telefono +41 91 814 17 11

e-mail di-sel@ti.ch

web www.ti.ch/sel

Repubblica e Cantone Ticino

Dipartimento delle istituzioni

- 5 MAR. 2025

La Sezione degli enti locali

statuendo sull'istanza dell'11 febbraio 2025 del Municipio del Comune di Sorengo postulante l'approvazione del nuovo Regolamento organico dei dipendenti (in seguito ROD);

preso atto che:

- il ROD è stato approvato dal Consiglio comunale in data 10 dicembre 2024;
- la pubblicazione ha avuto luogo;
- nessun ricorso è stato inoltrato ed il diritto di referendum non è stato esercitato;

considerato ciò a proposito dei seguenti articoli:

Art. 8 cpv. 3 – Nomina – Modalità

La norma è completata d'ufficio nel rispetto dell'articolo 126 capoverso 1 LOC (parte in grassetto):

³.... *Il concorso interno va pubblicato all'albo comunale per almeno 7 giorni.*

Art. 11 cpv. 5 – Incarico - Definizione

Si noti come il rinvio ai termini di disdetta previsti dal CO non sia atto a trasformare l'incarico in un rapporto di lavoro di diritto privato.

Art. 41 cpv. 2 – Obbligo di notifica del Municipio

La legge da richiamare è la "legge organica **comunale**" e non la "legge organica giudiziaria" (errore corretto d'ufficio).

Art. 59 cpvv. 1 e 2 – Indennità per i figli

L'abbreviazione della Legge cantonale sugli assegni di famiglia è "**Laf**" (e non "LAF"; correzione effettuata d'ufficio).

Art. 60 cpv. 1 – Obblighi dei beneficiari delle indennità per figli

La compensazione andrà esercitata nel rispetto di quanto prescritto dall'articolo 63 ROD (Trattenute sullo stipendio).

Art. 63 cpv. 1 – Trattenute sullo stipendio

Il termine "eccetera", essendo di natura indeterminata e comportando di conseguenza una delega non delimitata al Municipio (contrariamente al principio di legalità), è sostituito d'ufficio con l'espressione "danni arrecati al datore di lavoro" (v. anche art. 38 cpv. 1 LStip):

¹Lo stipendio, ..., può essere trattenuto ... per imposte, tasse, multe, ~~eee~~ **danni arrecati al datore di lavoro.**

Art. 64 cpv. 1 lett. a) – Congedi pagati

Dal 1. luglio 2022, in seguito ad una modifica del Codice civile svizzero, è possibile contrarre solo il matrimonio ("Matrimonio per tutti"). Dal testo sono pertanto tolti d'ufficio i termini "o unione domestica registrata":

Decisione n. 7373 del 3 marzo 2025

a) ~~per matrimonio o unione domestica registrata~~ 8 giorni consecutivi;

Visti i cambiamenti intervenuti nella società, nel diritto pubblico cantonale e nel diritto federale, le autorità locali potrebbero valutare la possibilità di estendere i congedi del capoverso 1 ai conviventi, oltre che ai partner registrati, e introdurre i congedi pagati di assistenza a figli e familiari; ciò per migliorare la conciliabilità tra attività lucrativa e assistenza ai familiari (v. per esempio l'art. 46 cpv. 1 LORD).

Art. 65 cpv. 3 - Congedo maternità, parentale ed allattamento

Con riguardo ai mutamenti operati nel diritto federale (v. "Matrimonio per tutti"; art. 329g CO e art. 16i LIPG, queste ultime modifiche in vigore dal 1. gennaio 2024) occorre procedere d'ufficio ad un adattamento redazionale, introducendo nel testo i termini "l'altro genitore" (v. art. 329b cpv. 3 lett. c CO e anche art. 255a CCS):

³La dipendente ..., in alternativa il congedo non pagato può essere concesso interamente o parzialmente al padre (all'altro genitore) pure dipendente del Comune.

Art. 66 Titolo, cpvv. 1 e 2 – Congedo paternità (per l'altro genitore)

Analogamente si esegue anche in questo caso un adattamento redazionale, introducendo d'ufficio nel testo i termini "per l'altro genitore" e la "genitorialità della moglie" (v. art. 329b cpv. 3 lett. c CO e anche art. 255a CCS):

¹In caso di paternità (genitorialità della moglie) il dipendente ...

²Il congedo di paternità (per l'altro genitore) dev'essere preso

Art. 71 cpv. 1 lett. b) – Vacanze di diritto

Il testo è completato nel modo seguente (dimenticanza corretta d'ufficio; v. art. 34 lett. b) ROD abrogato e anche art. 41 cpv. 1 lett. b) LORD):

b) *successivamente 25 giorni lavorativi fino al termine dell'anno civile in cui compiono i 59 anni d'età e sino a 20 anni compiuti;*

Art. 74 cpv. 3 – Riduzione delle vacanze

Dopo "paternità" si aggiungono d'ufficio i termini "per l'altro genitore" (v. sopra):

³Il diritto alle vacanze ... e paternità (per l'altro genitore).

Art. 75 cpv. 5 – Stipendio in caso di assenza per malattia o infortunio

Si presume che anche in caso di infortunio, e non solo di malattia, questo disposto trovi applicazione.

Art. 89 – Trasmissione puntuale dei dati

È corretto d'ufficio l'errore nel riportare l'articolo di riferimento:

I Servizi di cui al cpv. 1 dell'art. 84a 86 possono ...;

ricordato che in base all'art. 189 cpv. 3 LOC il dispositivo della risoluzione d'approvazione dei regolamenti va pubblicato all'albo comunale;

richiamati gli art. 186 e segg. LOC, in particolare l'art. 188 cpv. 3 LOC in tema di tassa di giudizio, ed il Regolamento del Consiglio di Stato sulle deleghe di competenze decisionali del 24 agosto 1994,

Decisione n. 7373 del 3 marzo 2025

risolve:

1. È approvato il nuovo Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Sorengo con le modifiche d'ufficio di cui ai considerandi.
2. La tassa di giudizio relativa alla presente decisione, pari a fr. 300.-- (trecento), è a carico del Comune istante.
3. Sono riservati i diritti dei terzi.
4. Contro la presente decisione è dato ricorso al Consiglio di Stato nel termine di 30 (trenta) giorni dall'intimazione.
5. Intimazione e comunicazione a:
 - Municipio del Comune di Sorengo, Via Cortivallo 46, 6924 Sorengo;
 - **Presidente del Consiglio comunale, per il tramite del Municipio.**

PER LA SEZIONE DEGLI ENTI LOCALI

Il Capo Sezione

Marzio Della Santa

La Capo Ufficio amministrativo
e del contenzioso

Carla Biasca